رسـالة إلى جميع الموظفين والعاملين في المجال الإنساني حول الحمـاية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين



1. إعـــرف:

يُحظر حظرًا تامًا أي شكل من أشكـال الاستغـلال والانتهاك الجنسي.

- تعرّف على القواعد والتزم بمدونة قواعد السلوك.
- يُعدّ أي نشـاط جنســي مع طفـل (أي شخص دون سن 18 عامًا) اعتداءً جنسيًا، بغضّ النظر عن وجود رضا أو عن القوانين والأعراف المحلية. ولا يُعتبـر الادعاء بعدم معرفة العمر الحقيقي عذرًا مقبولًا.
- يُحظـر حظرًا تامًا عـرض أو تقديم أو قبـول المال أو العمل أو السلـع أو الخدمات مقـابل أي شكل من أشكـال الخدمات أو المنافع الجنسية.



تعرّف على القواعد، والتزم بها، وشارك بانتظـام في التدريبـات المتعلقـة بها

✓ كن على دراية ✗ لا عذر لأي شكل من أشكال سـوء السلـوك الجنسـي.

2. بلـــغ:

لا تفترض أن شخصًا آخر سيقوم بذلك!

- يجب عليك الإبلاغ فورًا إلى المؤسسة التي تعمل معها عن أي مخاوف أو شبهات تتعلق بالاستغلال أو الانتهاك الجنسي.
- لست بحاجة إلى التأكد التام أو امتلاك دليل قاطع للإبلاغ.
- تعرّف على إجراءات الإبلاغ وتقـديم الشكاوى المعتمـدة في مؤسستك والتزم بها.



✓ بلـــغ ✗ تحقـــق

3. استجيب:

تعرّف على كيفية الرد إذا تواصل معك أحد الناجين.

- ضع سلامـة ورفاهية الناجي/الناجيـة في الاعتبار وقدم الدعم والطمأنة.
- احترم سرية الناجي/الناجية ورغباته/رغباتها.
- قدّم للناجي/الناجية معلومات دقيقة حول جميع الخدمات المتاحة، بما في ذلك الدعم الطبي والنفسي الاجتماعي.
- قم بإحالـة الناجي/الناجيـة إلى الجهات المناسبة عند الحاجة، وبموافقة الناجي/الناجية وطلبه/طلبها.

تعرّف على القواعد، والتزم بها، وشارك بانتظـام في التدريبـات المتعلقـة بها

✓ استمع ✓ طمئن ✗ احكم أو انتقد

UNITED NATIONS

الحمـاية من الاستغلال والاعتـداء الجنسيـن
Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA)

oPt HF oPt Humanitarian Fund